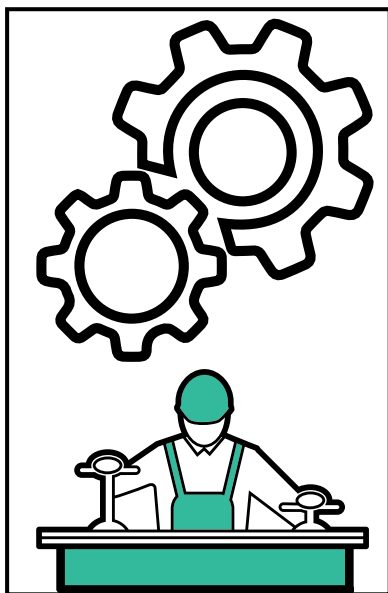


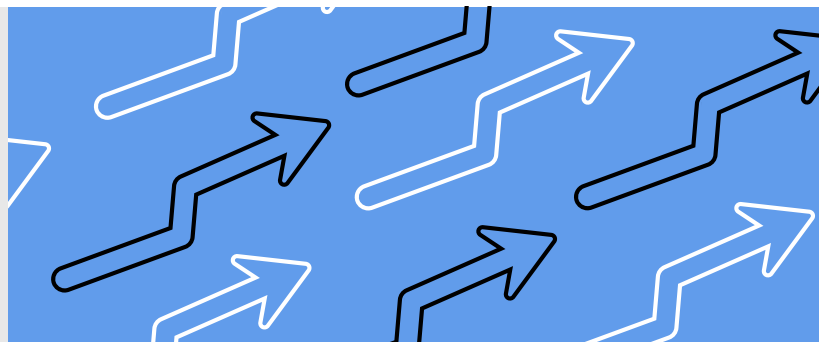
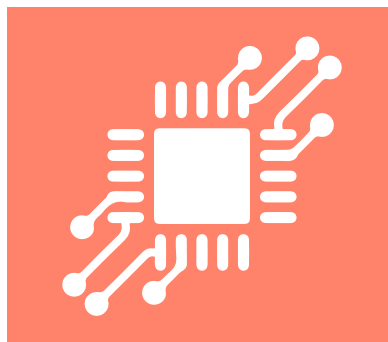


НАЙДИ СВОЮ ПРОФЕССИЮ

ИНФОРМАЦИОННЫЙ СПРАВОЧНИК О ПРЕДПРИЯТИЯХ
РЯЗАНСКОЙ ОБЛАСТИ



Государственный Фонд
развития промышленности
Рязанской области





Выбор профессии – очень важный шаг, совершаемый человеком в юном возрасте, сложный и ответственный.

Считаю, что при выборе своего дела следует опираться, прежде всего, на собственные знания, навыки и умения, таланты и интересы.

Правильный выбор профессии – это уверенность, душевное равновесие и материальное благополучие во взрослой жизни. Чем он удачнее, тем интереснее, насыщеннее и успешнее будет жизненный путь, тем больше времени останется на карьерный рост.

В настоящее время существует довольно большое количество профессий, сориентироваться в которых весьма непросто. Широкий выбор предлагает сегодня реальный сектор экономики.

В этой связи хочу познакомить вас с промышленными предприятиями Рязанской области.

Промышленный комплекс – основа экономики нашего региона, на долю которого приходится 29,6% валового регионального продукта. По темпам роста последние три года мы уверенно идем выше среднероссийских значений.

На предприятиях региона трудится более ста тысяч человек, это более 23% занятых рязанцев. Их среднемесячная заработная плата на 13% выше чем в других отраслях.

Реальный сектор экономики Рязанской области представлен как промышленными гигантами, известными каждому рязанцу, так и малыми инновационными высокотехнологичными производствами. У нас мощный оборонно-промышленный комплекс, развиты блоки радиоэлектронной, медицинской, легкой и пищевой промышленности. Достойные условия труда также могут предложить предприятия металлургии, машиностроения и занятые в производстве строительных материалов.

На предприятиях Рязанской области производится конкурентоспособная продукция, экспортируемая во многие страны мира и пользующаяся заслуженным спросом внутри страны.

Стабильная зарплата, социальный пакет, оплачиваемый отпуск, повышение уровня квалификации за счет работодателя, возможность карьерного роста и другие преимущества дает сегодня работа в сфере промышленности.

Взросшие требования современного производства ориентируют наши средние и высшие учебные заведения на более качественную подготовку широкого круга специалистов, востребованных на предприятиях региона и сегодня, и в перспективе.

Флагманы промышленного комплекса Рязанской области представлены в справочнике «Найди свою профессию».

Надеюсь, он покажет вам перспективы личного и карьерного роста в промышленном блоке, поможет сделать правильный выбор и внести свой вклад в развитие промышленности региона – основы ее экономического потенциала.

Желаю удачи!

Министр экономического развития Рязанской области А.В. Ворфоломеев

Справочник «Найди свою профессию» содержит информацию о ведущих предприятиях Рязанской области и предназначен для повышения профессионально-образовательной ориентации учащихся школ, а также выпускников колледжей и вузов. Данное издание знакомит читателя с промышленным потенциалом нашего региона и позволяет принять решение о выборе будущей профессии.

Информацию о каждом предприятии сопровождают своеобразные маркеры. Это эмблемы параметров развития, которые свидетельствуют о том, как работает предприятие сегодня:



Включено в отраслевой перечень системообразующих организаций российской экономики



Включено в перечень системообразующих организаций Рязанской области



Обладает активами на территории и за пределами Российской Федерации или входит в международные корпорации (холдинги)



Обладает активами на территории нескольких субъектов Российской Федерации или входит в корпорации (холдинги), активы которых расположены в нескольких субъектах Российской Федерации



Реализует портфель инвестиционных проектов



Работает по принципам «бережливого производства» в рамках национального проекта «Производительность труда»

И эмблемы, отражающие текущую кадровую политику предприятия:



Проводит обучение работников в собственном или корпоративном учебном центре



Обучает работников вне рабочего места, в сторонней образовательной организации



Реализует системы адаптации новых сотрудников и наставничества работников непосредственно на рабочем месте

Содержание

КАДРОВЫЙ ПОТЕНЦИАЛ И ПРОМЫШЛЕННОСТЬ РЯЗАНСКОЙ ОБЛАСТИ	4
РАДИОЭЛЕКТРОНИКА И ПРИБОРОСТРОЕНИЕ	
АО «Государственный Рязанский приборный завод»	6
АО «Рязанский завод металлокерамических приборов»	8
АО «Моринсис-Агат-КИП»	10
ПАО завод «Красное знамя»	12
АО «Рязанское производственно-техническое предприятие «Гранит»	14
АО «Научно-исследовательский институт газоразрядных приборов «Плазма»	16
АО «Рязанский Радиозавод»	18
АО «Рязанский радиозавод-РУСАудио»	20
ООО «Завод Руснит»	22
ООО Научно-производственное предприятие «Тепловодохран»	24
ООО «ЭРА»	26
МАШИНОСТРОЕНИЕ И МЕТАЛЛУРГИЯ	
ГК «Точинвест»	28
АО «СТП-Саста»	30
АО «360 авиационный ремонтный завод»	32
ПАО «Тяжпрессмаш»	34
АО «Приокский завод цветных металлов»	36
ООО «Завод точного литья»	38
ООО «ТТМ Центр»	40
ХИМИЧЕСКАЯ ПРОМЫШЛЕННОСТЬ	
АО «Промышленные катализаторы»	42
МЕДИЦИНСКАЯ ПРОМЫШЛЕННОСТЬ	
АО «Елатомский приборный завод»	44
ООО «Емельянь Савостинь»	46
ООО «Форт»	48
ООО «Фармэра»	50
ЛЕГКАЯ ПРОМЫШЛЕННОСТЬ	
АО «Русская кожа»	52
ПИЩЕВАЯ ПРОМЫШЛЕННОСТЬ	
ООО Агромокомбинат «Рязанский»	54
ООО «Кондитерская фабрика «Конфеста»	56
СТРОИТЕЛЬНАЯ ПРОМЫШЛЕННОСТЬ	
ЗАО «Многоотраслевая производственная компания «КРЗ»	58
АО «Рязанский кирпичный завод»	60
АО «Михайловцемент»	62
ООО «Серебрянский цементный завод»	64
Организации профессионального и высшего образования Рязанской области	66

ТРУДОВЫЕ РЕСУРСЫ

Трудоспособное население Рязанской области
более 600 тыс. человек

Общая численность работников
промышленных предприятий региона
более 110 тыс. человек

Средняя зарплата
в Рязанской области в 2022 году
45,8 тыс. руб.

Средний возраст работающего рязанца
42 года

112,6%
ПО ОТНОШЕНИЮ К ПОКАЗАТЕЛЮ 2021 ГОДА

114,1%
РФ

113,0%
ЦФО

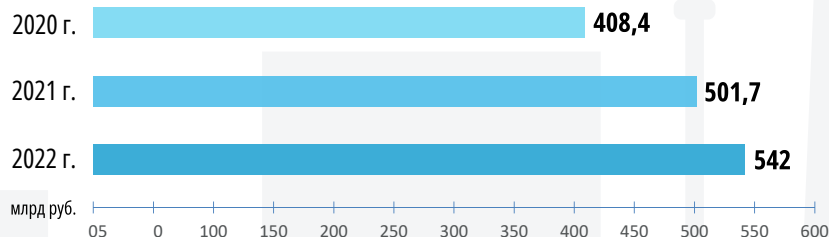
Учебные учреждения
10 вузов, 28 ссузов

Количество студентов
55,3 тыс. человек

Количество выпускников
11,6 тыс. человек

ЭКОНОМИЧЕСКИЕ ПОКАЗАТЕЛИ

ОБЪЕМ ОТГРУЖЕННЫХ ТОВАРОВ, ВЫПОЛНЕННЫХ РАБОТ И ОКАЗАННЫХ УСЛУГ ПРОМЫШЛЕННЫМИ ПРЕДПРИЯТИЯМИ



109,2%
ИНДЕКС ПРОМЫШЛЕННОГО ПРОИЗВОДСТВА

99,4%
РФ

103,1%
ЦФО

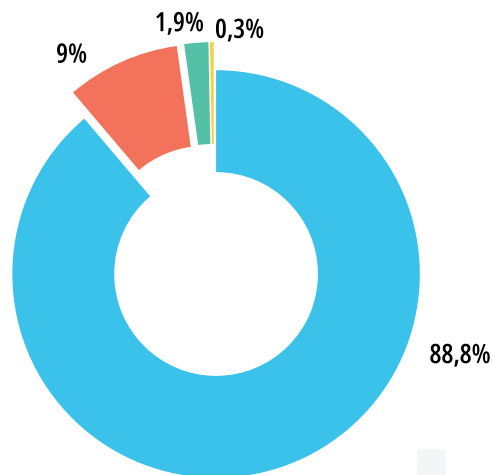
109,2%
ИНДЕКС ОБРАБАТЫВАЮЩИХ ПРОИЗВОДСТВ

98,7%
РФ

104,4%
ЦФО

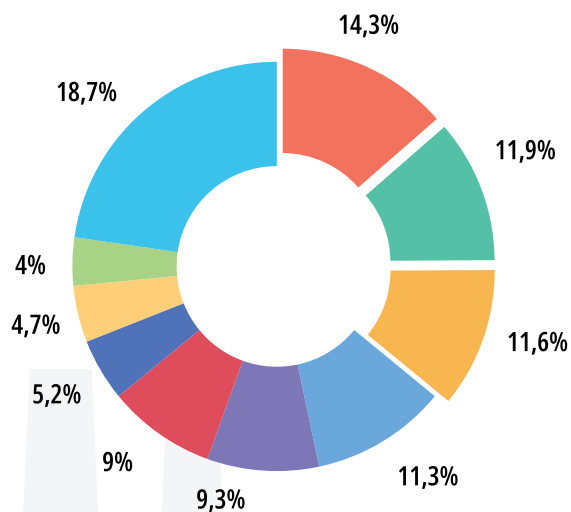
ПОКАЗАТЕЛИ ПРОМЫШЛЕННОСТИ

СТРУКТУРА ПРОМЫШЛЕННОГО КОМПЛЕКСА



- обрабатывающие производства
- производство и распределение электроэнергии, газа и воды
- водоснабжение | водоотведение, организация сбора и утилизации отходов
- добыча полезных ископаемых

СТРУКТУРА ПРОМЫШЛЕННОГО ПРОИЗВОДСТВА



- производство пищевых продуктов
- нефтепереработка
- производство электронных и оптических изделий
- производство строительных материалов
- производство лекарственных средств
- электроэнергетика
- производство резиновых изделий
- производство готовых металлических изделий
- металлургия
- прочее

В Рязанской области действует почти **23 тыс.** предприятий и организаций, а также **более 40 тыс.** субъектов малого и среднего предпринимательства

*данные представлены за 2022 год



Государственный Рязанский приборный завод (входит в АО «КРЭТ» Госкорпорации «Ростех») – один из ведущих российских производителей авионики.

В настоящее время АО «ГРПЗ» производит бортовую радиоэлектронную аппаратуру для авиации, медтехнику, сварочное оборудование, электрозарядные станции для электромобилей, автомобильную электронику. Филиал АО «ГРПЗ» – Касимовский приборный завод выпускает стерилизационное, лабораторное, физиотерапевтическое оборудование.

АО «ГРПЗ» – не только серийный изготовитель, но и разработчик инновационной аппаратуры авиационного, морского и сухопутного применения.

Выпуск конкурентоспособной продукции обеспечен мощным производством, базирующимся на передовых технологиях, профессиональными кадрами, высоким научно-интеллектуальным потенциалом.

51 524 РУБЛЯ

Среднемесячная заработная
плата сотрудников

4 986 ЧЕЛОВЕК

Среднесписочная численность
сотрудников

46 ЛЕТ

Средний возраст
сотрудников



НАИБОЛЕЕ ВОСТРЕБОВАННЫЕ ПРОФЕССИИ

- СБОРЩИК МИКРОСХЕМ
- ИНЖЕНЕР-КОНСТРУКТОР
- ИНЖЕНЕР-ТЕХНОЛОГ
- ФРЕЗЕРОВЩИК
- РЕГУЛИРОВЩИК РАДИОЭЛЕКТРОННОЙ АППАРАТУРЫ И ПРИБОРОВ (РЭАиП)
- МОНТАЖНИК РЭАиП
- СЛЕСАРЬ МЕХАНОСБОРОЧНЫХ РАБОТ (МСР)



КОРПОРАТИВНАЯ ЖИЗНЬ ПРЕДПРИЯТИЯ

Важные составляющие корпоративной культуры предприятия – музей и заводские СМИ: многотиражная газета «Прогресс», радио «Волна».

АО «ГРПЗ» обеспечивает гарантированный соцпакет. На предприятии есть поликлиника, столовая, спортивный зал. Действующий Коллективный договор устанавливает множество льгот для различных категорий заводчан. Профсоюз проводит активную работу с персоналом, предоставляет льготные путевки в санатории и детские оздоровительные лагеря, билеты на мероприятия, арендует в городе спортивные сооружения для тренировок и соревнований.

Предприятие проводит первенства по разным видам спорта и успешно участвует в соревнованиях различного уровня.

Работает Молодежный центр, который проводит научно-технические конференции, интеллектуальные турниры, туристические походы и сплавы, велопрогулки, спартакиады, кибертурниры, фотоквесты и другие мероприятия.

ДОПОЛНИТЕЛЬНЫЕ МЕРЫ СТИМУЛИРОВАНИЯ СОТРУДНИКОВ

- Компенсация процентов по ипотеке, взятой сотрудником
- Медицинское обследование
- Страхование жизни
- Бесплатные или субсидируемые путевки для отдыха, в том числе для детей
- Дополнительные выходные дни к отпуску



Предприятие имеет лицензию на осуществление образовательной деятельности по профессиональному обучению рабочих и дополнительному профессиональному образованию



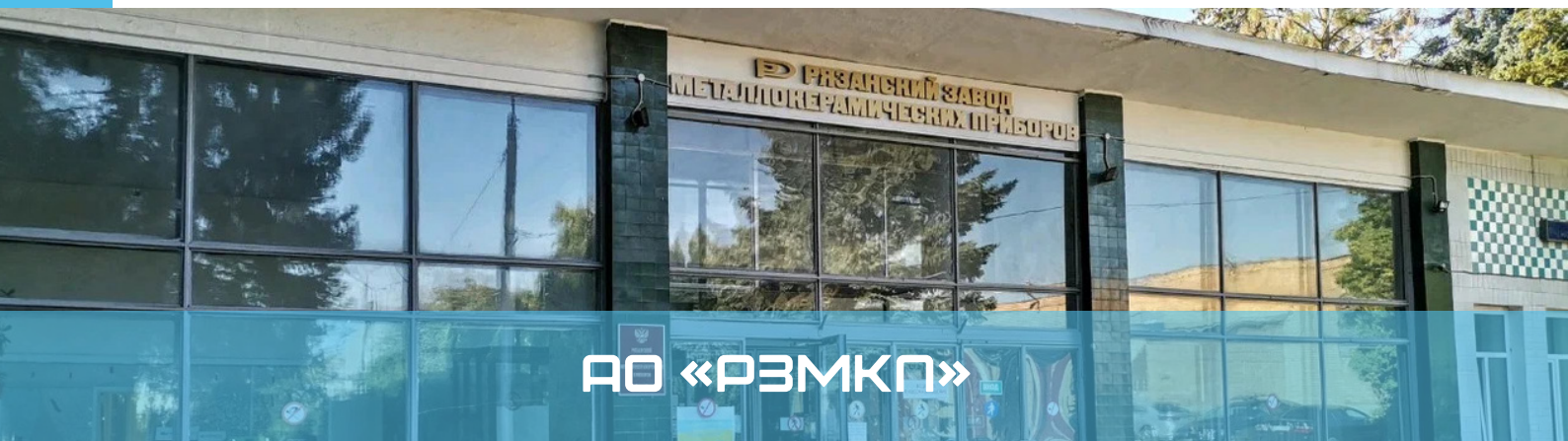
Сотрудникам предоставляется возможность проходить профессиональную переподготовку и повышение квалификации в образовательных организациях за счет средств предприятия



Работникам, принятым на предприятие, оказывается помощь в профессиональном становлении, социальной адаптации и вхождению в трудовой коллектив

Контакты
+7 (4912) 29-85-38, 29-85-28
kadry@grpz.ru





АО «РЗМКП»

АО «Рязанский завод металлокерамических приборов» основан 19 сентября 1963 года. Предприятие входит в состав Госкорпорации «Ростех».

РЗМКП специализируется на массовом производстве более 30 типов герметизированных магнитоуправляемых контактов (герконов) и изделий на их основе (датчики, реле, выключатели).

За время существования завода выпущено более 5,5 миллиардов герконов. Ожерельем из их стеклянных корпусов можно было бы опоясать земной шар по экватору шесть раз и есть все основания полагать, что предприятие сделает еще не один такой виток.

55 243 РУБЛЯ

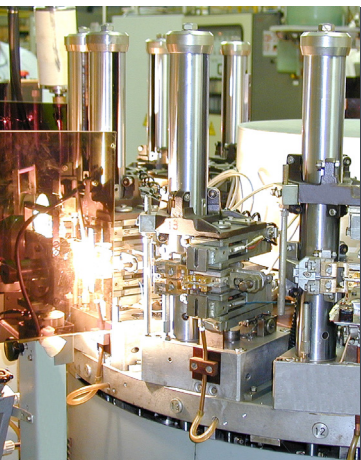
Среднемесячная заработная
плата сотрудников

971 ЧЕЛОВЕК

Среднесписочная численность
сотрудников

49 ЛЕТ

Средний возраст
сотрудников



НАИБОЛЕЕ ВОСТРЕБОВАННЫЕ ПРОФЕССИИ

- Испытатель деталей и приборов
- Контролёр деталей и приборов
- Электромеханик по средствам автоматики и приборам технологического оборудования
- Электромонтёр по ремонту и обслуживанию электрооборудования
- Слесарь аварийно-восстановительных работ
- Корректировщик ванн
- Стеклодув
- Отжигальщик-вакуумщик
- Инженер-конструктор
- Станочники (токарь, фрезеровщик, шлифовщик)



КОРПОРАТИВНАЯ ЖИЗНЬ ПРЕДПРИЯТИЯ

Ежеквартально на предприятии проводятся единые дни информирования, на которых подводятся итоги работы за квартал, доводится информация о текущей финансовой ситуации и дальнейших планах и задачах, вручаются грамоты и благодарности работникам за добросовестный труд и вклад в развитие завода.

Ежегодно проводятся собрания по чествованию работников в связи с профессиональными праздниками: Днём радио и Днём машиностроителя; конкурсы за звание «Лучшее подразделение по чистоте и культуре производства».

Проводятся социально-значимые и спортивные мероприятия. Сотрудники также принимают участие в региональных и корпоративных мероприятиях.

Для детей работников предприятия ежегодно организуются развлекательные мероприятия и конкурсы, посвященные Дню защиты детей и Новому году.

ДОПОЛНИТЕЛЬНЫЕ МЕРЫ СТИМУЛИРОВАНИЯ СОТРУДНИКОВ

- Доставка на работу служебным транспортом, оплата транспортных расходов
- Бесплатные или субсидируемые путевки для отдыха, в том числе для детей
- Дополнительные выходные дни к отпуску
- Компенсации арендных и коммунальных платежей за арендуемое жилье молодым

РАБОЧИМ ДЕФИЦИТНЫХ ПРОФЕССИЙ

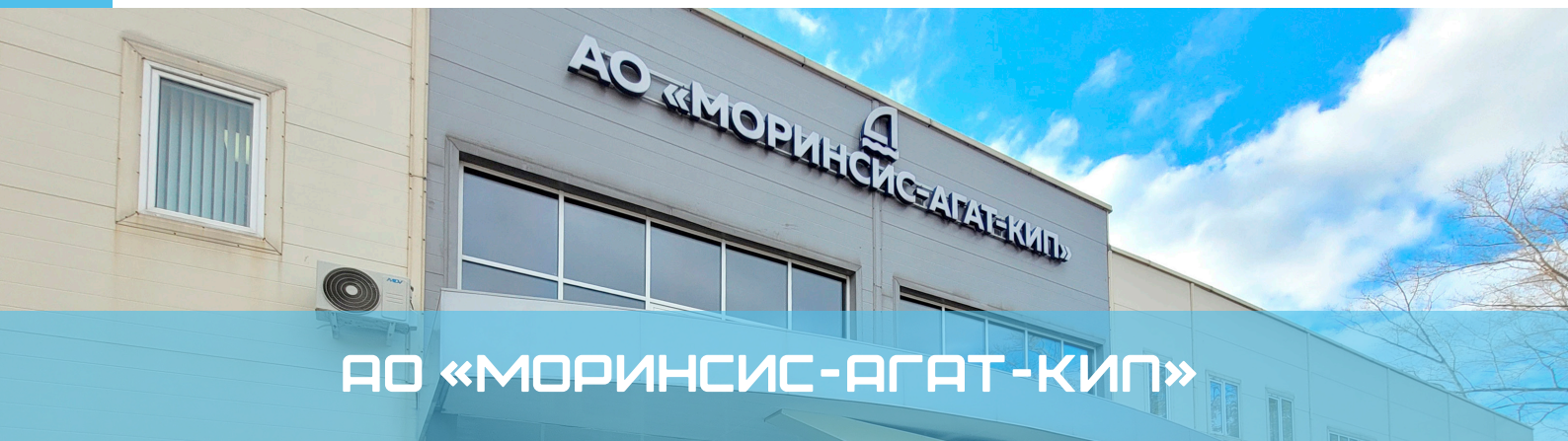


Сотрудникам предоставляется возможность за счет средств предприятия освоить рабочие профессии, востребованные на производстве

За каждым новым сотрудником закрепляется наставник

Контакты
+7 (4912) 24-97-43, 24-97-57
rzmkp@rmcip.ru





АО «МОРИНСИС-АГАТ-КИП»

АО «Моринсис-Агат-КИП» образовано 15 декабря 2010 года. Структурно предприятие входит в АО «Концерн «Моринсис-Агат». В 2020 году указом Президента РФ предприятие в составе Концерна вошло в АО «Корпорация морского приборостроения». Основными видами деятельности являются научно-исследовательские и опытно-конструкторские работы с последующим освоением изделий в производстве по направлениям контрольно-измерительных приборов и автоматизированных систем контроля.

Ключевым направлением является производство корабельных автоматизированных систем контроля и контрольно-измерительных приборов, применяющихся в энергетических установках (в том числе атомных), системах живучести и общекорабельных системах. Продукция предприятия используется в гражданском и военном судостроении, а также на предприятиях ГК «Росатом» и ТЭК.

98 877 РУБЛЕЙ

Среднемесячная заработная
плата сотрудников

168 ЧЕЛОВЕК

Среднесписочная численность
сотрудников

42 ГОДА

Средний возраст
сотрудников



НАИБОЛЕЕ ВОСТРЕБОВАННЫЕ ПРОФЕССИИ

- ИНЖЕНЕР-ТЕХНОЛОГ
- ИНЖЕНЕР-КОНСТРУКТОР
- ИНЖЕНЕР-ЭЛЕКТРОНИК
- МОНТАЖНИК РЭАиП
- ТОКАРЬ-ФРЕЗЕРОВЩИК
- МЕНЕДЖЕР



КОРПОРАТИВНАЯ ЖИЗНЬ ПРЕДПРИЯТИЯ

Важным направлением в корпоративной культуре компании является поддержка здорового образа жизни сотрудников. В 2017 году у предприятия появилась своя футбольная команда «АГАТ-КИП». За пять лет футбольный клуб принял участие во многих региональных турнирах по футболу и мини-футболу с призовыми местами.

ДОПОЛНИТЕЛЬНЫЕ МЕРЫ СТИМУЛИРОВАНИЯ СОТРУДНИКОВ

- Компенсация фитнеса
- Оплата, компенсация средств связи
- Медицинское обследование
- Материальное поощрение работников предприятия



Сотрудникам предоставляется возможность за счет средств предприятия освоить рабочие профессии, востребованные на производстве

За каждым новым сотрудником закрепляется наставник

Контакты
+7 (4912) 25-85-02, 25-85-99
agat-kip@yandex.ru





ПАО ЗАВОД «КРАСНОЕ ЗНАМЯ»

ПАО завод «Красное знамя» – одно из крупнейших предприятий в стране в сфере разработки и серийного производства наукоемких изделий радиотехнического профиля и высокоточной радиоэлектронной аппаратуры. Это единый научно-производственный комплекс, включающий опытно-конструкторские и производственные подразделения.

История завода «Красное знамя» берет начало с 1918 года. За большой вклад в обороноспособность страны и обеспечение вооруженных сил новой современной техникой в 1969 году предприятие было награждено орденом Ленина, а в 1981 – орденом Трудового Красного знамени. С первых шагов освоения космического пространства завод обеспечивал важнейшей аппаратурой отечественную космическую отрасль. В 2003 году завод «Красное знамя» вошел в состав Концерна воздушно-космической обороны «Алмаз – Антей». За достигнутые трудовые успехи и высокие показатели в производственной деятельности к 100-летию юбилею коллектив предприятия был отмечен Благодарностью Президента Российской Федерации В.В. Путина.

70 000 РУБЛЕЙ

Среднемесячная заработная
плата сотрудников

> 4 000 ЧЕЛОВЕК

Среднесписочная численность
сотрудников

43 ГОДА

Средний возраст
сотрудников



НАИБОЛЕЕ ВОСТРЕБОВАННЫЕ ПРОФЕССИИ

- Монтажник РЭАиП
- Оператор станков с программным управлением (ПУ)
- Слесарь-сборщик РЭАиП
- Контролер станочных и слесарных работ
- Регулировщик РЭАиП
- Намотчик катушек
- Инженер-технолог
- Токарь-револьверщик
- Инженер-программист
- Токарь
- Контролер РЭАиП
- Инженер-конструктор
- Слесарь МСР



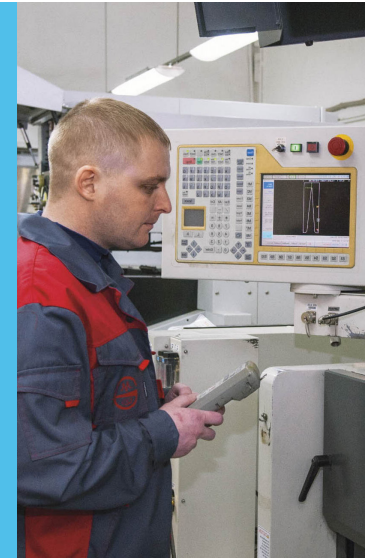
КОРПОРАТИВНАЯ ЖИЗНЬ ПРЕДПРИЯТИЯ

В целях популяризации здорового образа жизни и сплочения коллектива на предприятии развивается корпоративный спорт, проводятся культурно-массовые мероприятия и интеллектуальные конкурсы.

В рамках молодежной политики проводятся мероприятия, направленные на раскрытие и реализацию научно-технического и творческого потенциала молодых работников. Развивается волонтерское движение, проводятся патриотические акции.

ДОПОЛНИТЕЛЬНЫЕ МЕРЫ СТИМУЛИРОВАНИЯ СОТРУДНИКОВ

- Единовременная выплата подъемного пособия молодым специалистам
- Единовременная выплата за диплом с отличием выпускникам ВУЗа, трудоустроенным на предприятии
- Единовременная компенсация первоначального взноса и ежемесячная компенсация процентов по ипотечным кредитам
- Компенсация за наем жилья
- Беспроцентные денежные ссуды
- Компенсация стоимости абонементов в спортивные комплексы
- Дополнительное медицинское страхование
- Субсидируемые путевки в дома отдыха и санатории, в том числе и для детей работников
- Материальная помощь при рождении ребенка
- Дополнительные выходные дни к отпуску



Предприятие имеет лицензию на осуществление образовательной деятельности. В центре развития и подготовки персонала проводится обучение и повышение квалификации по рабочим профессиям и другим специальностям, возможно получение дополнительного профессионального образования



Предприятие за счет собственных средств направляет на обучение сотрудников в учебные учреждения высшего и среднего профессионального образования



На предприятии успешно реализуется система наставничества и адаптации, а так же применяется практика стимулирующих выплат для наставников и молодых специалистов

Контакты
+7 (4912) 93-85-55
rabota@kznamya.ru





АО «РПТП «ГРАНИТ»

Предприятие создано в 1977 году министерством радиопромышленности СССР.

С 2002 года РПТП «Гранит» вошло в состав Концерна воздушно-космической обороны «Алмаз – Антей» и стало завершающим звеном в технологической кооперации предприятий по производству сложных радиотехнических систем вооружения противовоздушной обороны и автоматизированных систем управления вооружением.

С 2015 года АО «Рязанское производственно-техническое предприятие «Гранит» является членом Общероссийской общественной организации «Союз машиностроителей России», в составе которой принимает активное участие в формировании стратегии развития отрасли и механизмов государственной политики по поддержке национального машиностроительного комплекса.

89 028 РУБЛЕЙ

Среднемесячная заработная
плата сотрудников

1 092 ЧЕЛОВЕКА

Среднесписочная численность
сотрудников

44 ГОДА

Средний возраст
сотрудников



НАИБОЛЕЕ ВОСТРЕБОВАННЫЕ ПРОФЕССИИ

- ИНЖЕНЕР-ЭЛЕКТРОНИК-НАСТРОЙЩИК
- ИНЖЕНЕР-МЕХАНИК
- СЛЕСАРЬ МСР
- МОНТАЖНИК РЭАиП
- РЕГУЛИРОВЩИК РЭАиП



КОРПОРАТИВНАЯ ЖИЗНЬ ПРЕДПРИЯТИЯ

Участие в благотворительных акциях, спортивных мероприятиях, выезды на экскурсии и природу.

ДОПОЛНИТЕЛЬНЫЕ МЕРЫ СТИМУЛИРОВАНИЯ СОТРУДНИКОВ

- **БЕСПРОЦЕНТНЫЕ ДЕНЕЖНЫЕ ССУДЫ** НА ПРИОБРЕТЕНИЕ ИЛИ СТРОИТЕЛЬСТВО ЖИЛЬЯ
- **ЧАСТИЧНАЯ КОМПЕНСАЦИЯ РАСХОДОВ**, НАПРАВЛЕННЫХ НА ПОГАШЕНИЕ ПРОЦЕНТОВ ЗА ПОЛЬЗОВАНИЕ ИПОТЕЧНЫМ КРЕДИТОМ
- **СТРАХОВАНИЕ МЕДИЦИНСКИХ РАСХОДОВ РАБОТНИКОВ**, ВЫЕЗЖАЮЩИХ ИЗ МЕСТА ПОСТОЯННОГО ПРОЖИВАНИЯ, И СТРАХОВАНИЕ РАБОТНИКОВ, ЧЬЯ РАБОТА ВЫПОЛНЯЕТСЯ В УСЛОВИЯХ КОМАНДИРОВОК, ОТ НЕСЧАСТНЫХ СЛУЧАЕВ И БОЛЕЗНЕЙ
- **ЧАСТИЧНОЕ СУБСИДИРОВАНИЕ ПУТЕВОК** ДЛЯ ОТДЫХА, В ТОМ ЧИСЛЕ ДЛЯ ДЕТЕЙ



Предприятие обучает работников вне рабочего места, в сторонней организации

Контакты
+7 (4912) 30-40-00, 30-40-51
office@rptp.org



АО НИИ ГРП «ПЛАЗМА»

АО Научно-исследовательский институт газоразрядных приборов «Плазма» – крупнейший в России разработчик и производитель изделий плазменной электроники: газовых лазеров и систем на их основе, средств отображения информации (плазменных панелей и мониторов), газоразрядных коммутрующих приборов, промышленной керамики.

Сегодня «Плазма» – это крупное научно-производственное предприятие, известное своими разработками и продукцией, как в России, так и за рубежом. Продукция и технологии компании экспортируются и широко используются по всему миру. Благодаря своему инновационному потенциалу и научным разработкам «Плазма» создает и всегда будет создавать самые современные, самые эффективные продукты и решения.

44 300 РУБЛЕЙ

Среднемесячная заработная
плата сотрудников

595 ЧЕЛОВЕК

Среднесписочная численность
сотрудников

49 ЛЕТ

Средний возраст
сотрудников

НАИБОЛЕЕ ВОСТРЕБОВАННЫЕ ПРОФЕССИИ

- ИНЖЕНЕР-КОНСТРУКТОР
- ИНЖЕНЕР-ТЕХНОЛОГ
- ТОКАРЬ
- СЛЕСАРЬ-САНТЕХНИК
- СЛЕСАРЬ-РЕМОНТНИК
- СЛЕСАРЬ-ИНСТРУМЕНТАЛЬЩИК
- СЛЕСАРЬ ПО КОНТРОЛЬНО-ИЗМЕРИТЕЛЬНЫМ ПРИБОРАМ И АППАРАТУРЕ (КИПиА)
- МОНТАЖНИК РЭАиП
- НАЛАДЧИК ТЕХНОЛОГИЧЕСКОГО ОБОРУДОВАНИЯ
- ОПЕРАТОР СТАНКОВ С ЧИСЛОВЫМ ПРОГРАММНЫМ УПРАВЛЕНИЕМ (ЧПУ)
- СТОЛЯР СТРОИТЕЛЬНЫЙ

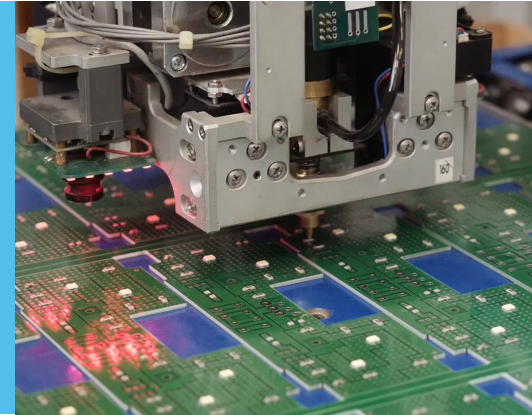


КОРПОРАТИВНАЯ ЖИЗНЬ ПРЕДПРИЯТИЯ

Празднование юбилейных дат со дня образования предприятия и государственных праздников, проведение конкурсов профессионального мастерства среди рабочих предприятия, участие в научных и профессиональных форумах, организация спортивных и культурных мероприятий.

ДОПОЛНИТЕЛЬНЫЕ МЕРЫ СТИМУЛИРОВАНИЯ СОТРУДНИКОВ

- Бесплатные или субсидируемые путевки для отдыха, в том числе для детей
- Оказание материальной помощи на лечение, в связи с вступлением в брак, рождением детей, юбилейными датами и прочее
- Льготное ипотечное кредитование
- Корпоративная пенсионная программа



Сотрудникам предоставляется возможность, в том числе за счет средств предприятия, получить профессиональное образование, пройти переподготовку, повысить квалификацию



За каждым новым сотрудником закрепляется наставник

Контакты
+7 (4912) 24-90-02, 24-90-38
kanc@plasmalabs.ru





АО «РЯЗАНСКИЙ РАДИОЗАВОД»

АО «Рязанский Радиозавод» – одно из ведущих предприятий радиоэлектронной промышленности России. Радиостанциями, выпускаемыми Рязанским Радиозаводом, оснащается в России бронетанковая техника. Важным направлением деятельности завода является изготовление командно-штабных машин различного назначения.

В 2006 году Рязанский Радиозавод вошел в состав АО «Концерн «Созвездие», став среди его предприятий ведущим по выпуску средств связи пятого поколения.

На предприятии активно ведутся собственные разработки. Наиболее перспективным направлением на сегодняшний день стали учебно-тренировочные средства с применением VR-технологий для подготовки специалистов к эксплуатации новейшей техники связи.

54 210 РУБЛЕЙ

Среднемесячная заработная
плата сотрудников

1 723 ЧЕЛОВЕКА

Среднесписочная численность
сотрудников

42 ГОДА

Средний возраст
сотрудников



НАИБОЛЕЕ ВОСТРЕБОВАННЫЕ ПРОФЕССИИ

- Монтажник РЭАиП
- Регулировщик РЭАиП
- Слесарь-сборщик РЭАиП
- Слесарь МСР
- Контролер
- Вязальщик схемных жгутов, кабелей и шнуров
- Инженер-технолог
- Инженер-конструктор
- Инженер-программист
- Фрезеровщик
- Токарь
- Гальваник



КОРПОРАТИВНАЯ ЖИЗНЬ ПРЕДПРИЯТИЯ

Для удобства сотрудников на территории предприятия работает столовая. Кроме того, у работников завода есть возможность заниматься в тренажерном зале и получать медицинские услуги за счет работодателя. Работает творческая самодеятельность, действует туристический клуб «РИТМ-М». Традиционно стало проведение конкурсов профессионального мастерства. По всем социальным вопросам администрация предприятия работает в тесном контакте с первичной профсоюзной организацией и советом молодежи.

ДОПОЛНИТЕЛЬНЫЕ МЕРЫ СТИМУЛИРОВАНИЯ СОТРУДНИКОВ

- Компенсация питания
- Компенсация фитнеса
- Медицинское и стоматологическое обслуживание
- Бесплатные или субсидируемые путевки для отдыха, в том числе для детей
- Дополнительные выходные дни к отпуску
- Материальное поощрение работников предприятия



На предприятии проводится обучение по рабочим профессиям, по изготовлению изделий, выпускаемых предприятием, изучению СМК, применению инструментов бережливого производства



Сотрудникам предоставляется возможность, в том числе за счет средств предприятия, получить профессиональное образование, пройти переподготовку, повысить квалификацию



Адаптация сотрудников организована по двум направлениям – первичная и адаптация в должности

Контакты
+7 (4912) 29-27-33, 29-29-29
podbor@radiozavod.ru



АО «РРЗ-РУСАУДИО»

АО «Рязанский радиозавод-РУСАудио» является единственным отечественным производителем головок громкоговорителей в России с полным циклом производства. Динамики предприятия с 1961 года использовались на космических кораблях в рамках советской программы «Восток».

Сегодня АО «РРЗ-РУСАудио» сфокусировано на развитии партнерских отношений с автопроизводителями в части разработки и поставки головок громкоговорителей для конвейерных сборок. Завод оснащен современным производственным оборудованием, на котором трудятся высококвалифицированные специалисты, способные решать конструкторские и производственные задачи любого уровня сложности.

55 000 РУБЛЕЙ

Среднемесячная заработная
плата сотрудников

287 ЧЕЛОВЕК

Среднесписочная численность
сотрудников

42 ГОДА

Средний возраст
сотрудников

НАИБОЛЕЕ ВОСТРЕБОВАННЫЕ ПРОФЕССИИ

- Монтажник РЭАиП
- Токарь
- Слесарь-сборщик РЭАиП
- Инженер-технолог
- Контролер РЭАиП
- Инженер-конструктор
- Фрезеровщик
- Инженер по инструменту и оснастке



КОРПОРАТИВНАЯ ЖИЗНЬ ПРЕДПРИЯТИЯ

Командное участие в различных семинарах, групповых обучениях. Ежегодное награждение сотрудников в связи с профессиональными праздниками.

ДОПОЛНИТЕЛЬНЫЕ МЕРЫ СТИМУЛИРОВАНИЯ СОТРУДНИКОВ

- Медицинское обследование
- Медицинское и стоматологическое обслуживание
- Дополнительные выходные дни к отпуску
- Материальная помощь сотрудникам



Сотрудникам предоставляется возможность, в том числе за счет средств предприятия, получить профессиональное образование, пройти переподготовку, повысить квалификацию

За каждым новым сотрудником закрепляется наставник

Контакты
+7 (4912) 24-00-32, 21-14-15
kadry@rusound.ru



РусНИТ

ООО «ЗАВОД РУСНИТ»

РусНИТ был образован в 2002 году как производство бытовых и промышленных отопительных электрических котлов и газовых горелок.

Параллельно с производством отопительной техники началась разработка и изготовление средств автоматизации устройств, входящих в состав системы управления для нужд Министерства обороны РФ. РусНИТ обладает уникальной технологией изготовления фазовращателей различного конструктивного исполнения применительно к унифицированному оборудованию.

89 072 РУБЛЯ

Среднемесячная заработная
плата сотрудников

179 ЧЕЛОВЕК

Среднесписочная численность
сотрудников

46 ЛЕТ

Средний возраст
сотрудников



НАИБОЛЕЕ ВОСТРЕБОВАННЫЕ ПРОФЕССИИ

- Монтажник РЭАиП
- Регулировщик РЭАиП
- ОПЕРАТОР СТАНКОВ С ПРОГРАММНЫМ УПРАВЛЕНИЕМ (ПУ)



КОРПОРАТИВНАЯ ЖИЗНЬ ПРЕДПРИЯТИЯ

Организовываются бесплатные экскурсии, детские конкурсы и праздники на День защиты детей.

ДОПОЛНИТЕЛЬНЫЕ МЕРЫ СТИМУЛИРОВАНИЯ СОТРУДНИКОВ

- Материальное поощрение сотрудников к юбилейным датам, при бракосочетании и рождении детей
- Материальная помощь при лечении и несчастных случаях



Сотрудникам предоставляется возможность, в том числе за счет средств предприятия, пройти переподготовку, повысить квалификацию

Контакты
+7 (4912) 70-00-70, 70-62-35
rusnit@zavodrusnit.ru



ООО НПП «ТЕПЛОВОДОХРАН»

ООО НПП «ТЕПЛОВОДОХРАН» – российский производитель приборов и программного обеспечения для автоматизированного учета энергоресурсов под брендом «Пульсар». Предприятие основано в 1997 году и является лидером производства приборов учета на территории РФ. Предприятие активно внедряет технологии и продукты, которые раньше поставлялись западными производителями. Компания входит в реестр аккредитованных IT-организаций.

Миссия компании – предоставление комплекса доступных, качественных, высокотехнологичных решений для экономии энергоресурсов и обеспечения безопасности зданий. Мы постоянно развиваем сотрудников, объединяем их амбициозными целями.

60 400 РУБЛЕЙ

Среднемесячная заработная
плата сотрудников

438 ЧЕЛОВЕК

Среднесписочная численность
сотрудников

38 ЛЕТ

Средний возраст
сотрудников

НАИБОЛЕЕ ВОСТРЕБОВАННЫЕ ПРОФЕССИИ

- ПРОГРАММИСТ C#
- WEB-РАЗРАБОТЧИК
- ИНЖЕНЕР-КОНСТРУКТОР
- МОНТАЖНИК РЭАиП
- РЕГУЛИРОВЩИК РЭАиП
- СЛЕСАРЬ-СБОРЩИК



КОРПОРАТИВНАЯ ЖИЗНЬ ПРЕДПРИЯТИЯ

Для сотрудников и их детей проводятся корпоративные мероприятия, конкурсы с призами, к праздникам вручаются подарки. Предприятие принимает участие в благотворительных акциях, оказывает помощь детским центрам, общественным организациям. В компании есть футбольная команда, которая принимает участие в многочисленных соревнованиях и турнирах. Организация предоставляет все возможности для профессионального развития, многие сотрудники сделали карьеру в компании.

ДОПОЛНИТЕЛЬНЫЕ МЕРЫ СТИМУЛИРОВАНИЯ СОТРУДНИКОВ

- Годовой бонус, премии за рационализаторские идеи, за стаж работы
- Компенсация стоимости обедов, абонемент в спортзал, бассейн, уроков изучения английского языка
- Медицинское и стоматологическое обслуживание
- Комфортные условия труда, спецодежда для сотрудников производства и логистики



В компании есть собственный учебный центр, который проводит обучение продукту, различным навыкам, помогает построить карьеру сотрудникам



Сотрудникам предоставляется возможность пройти переподготовку и повысить квалификацию за счет организации



Сотрудник проходит вводное обучение в первые недели работы, за каждым новым сотрудником закрепляется опытный наставник

Контакты
+7 (4912) 24-02-70
info@pulsarm.ru





ERA Group – один из крупнейших производителей оборудования для вентиляционных систем. Мы выпускаем бытовые и коммерческие вентиляторы, системы каналов, воздухораспределители, ревизионные люки и другие товары. Компания работает на рынке более 25 лет.

Продукцию ERA Group под торговыми марками DICITI, ERA, AURAMAX, EVECS и ERA PRO можно встретить на полках магазинов в десятках стран мира и страницах маркетплейсов.

ERA Group – единственный производитель в России, закрывающий все потребности клиентов в вентиляционном оборудовании во всех ценовых сегментах. Ассортимент превышает 3000 наименований.

63 404 РУБЛЯ

Среднемесячная заработная
плата сотрудников

741 ЧЕЛОВЕК

Среднесписочная численность
сотрудников

41 ГОД

Средний возраст
сотрудников



НАИБОЛЕЕ ВОСТРЕБОВАННЫЕ ПРОФЕССИИ

- ЭКОНОМИСТ ПО ПЛАНИРОВАНИЮ
- МАЛЯР ПОРОШКОВОЙ ПОКРАСКИ
- СЛЕСАРЬ МЕХАНОСБОРОЧНЫХ РАБОТ
- ОПЕРАТОР СТАНКОВ С ПУ
- СБОРЩИК ИЗДЕЛИЙ ИЗ ПЛАСТМАСС
- СЛЕСАРЬ КИПиА
- УКЛАДЧИК-УПАКОВЩИК
- ЭЛЕКТРОСЛЕСАРЬ ПО ОБСЛУЖИВАНИЮ И РЕМОНТУ ОБОРУДОВАНИЯ
- ШТАМПОВЩИК
- ОПЕРАТОР СТАНКОВ С ПУ
- ЖЕСТЯНЩИК



КОРПОРАТИВНАЯ ЖИЗНЬ ПРЕДПРИЯТИЯ

Ежегодно организуются различные мероприятия для сотрудников и их детей: летние и новогодние корпоративы, походы в театр, конкурсы рисунка и другие активности. Кроме того, ежегодно компания дарит подарки детям сотрудников, которые идут в первый класс, также предусмотрены и новогодние сладкие подарки.

ERA Group ценит людей, которые долго и качественно работают на предприятии: в конце года торжественно награждаются сотрудники, отработавшие 10, 15 и 20 лет. Они получают памятный знак из драгоценного металла и денежную премию.

ДОПОЛНИТЕЛЬНЫЕ МЕРЫ СТИМУЛИРОВАНИЯ СОТРУДНИКОВ

- Бесплатное питание для сотрудников производства и склада
- Оплата, компенсация средств связи
- Медицинское обследование
- Бесплатные или субсидируемые путевки для отдыха, в том числе для детей
- Страхование жизни
- Материальная помощь
- Дополнительные оплачиваемые выходные
- Беспроцентные денежные ссуды
- Доставка на работу служебным транспортом



Систематически проводятся занятия по ассортименту и применению продукции от специалистов компании, также сотрудники регулярно посещают мастер-классы от известных в стране бизнес-экспертов



Сотрудникам предоставляется возможность, в том числе за счет средств предприятия, получить профессиональное образование, пройти переподготовку, повысить квалификацию



Вновь принятые сотрудники закрепляются за наставником. На период адаптации новый сотрудник работает в соответствии с программой стажировки. По итогам адаптации вновь принятый сотрудник выполняет квалификационную работу и подтверждает обучение новой профессии

Контакты
+7 (4912) 24-16-00
доб. 173, 174, 181
zotkina@era.trade





Группа компаний «ТОЧИНВЕСТ» работает в сфере производства дорожных металлоконструкций и продукции дорожной инфраструктуры. В структуре компании семь производственных предприятий, а также филиалы и официальные представители в регионах России и СНГ.

Безопасность и комфорт участников дорожного движения является основной миссией и главным приоритетом ГК «ТОЧИНВЕСТ». Именно для обеспечения комплексной безопасности дорожного движения компания постоянно модернизирует производственные фонды, совершенствует технологии, расширяет производство и ассортимент выпускаемой продукции.

66 287 РУБЛЕЙ

Среднемесячная заработная
плата сотрудников

1 145 ЧЕЛОВЕК

Среднесписочная численность
сотрудников

39 ЛЕТ

Средний возраст
сотрудников



НАИБОЛЕЕ ВОСТРЕБОВАННЫЕ ПРОФЕССИИ

- ИНЖЕНЕР-КОНСТРУКТОР
- ИНЖЕНЕР-ЭЛЕКТРОНИК
- ЭКОНОМИСТ
- СЛЕСАРЬ МСР
- ЭЛЕКТРОГАЗОСВАРЩИК
- ВОДИТЕЛЬ ПОГРУЗЧИКА
- КЛАДОВЩИК
- ОПЕРАТОР СТАНКОВ С ПУ
- СТРОПАЛЬЩИК



КОРПОРАТИВНАЯ ЖИЗНЬ ПРЕДПРИЯТИЯ

Для формирования дружного и сплоченного коллектива на постоянной основе проводятся спортивные состязания, спартакиады, а также мероприятия тимбилдинга, где сотрудники учатся решать нестандартные задачи и работать в команде.

Организуется празднование корпоративных и профессиональных праздников, в рамках которых проводятся церемонии награждения лучших сотрудников.

ДОПОЛНИТЕЛЬНЫЕ МЕРЫ СТИМУЛИРОВАНИЯ СОТРУДНИКОВ

- Бесплатные обеды для рабочего персонала
- Компенсация путевок в детские оздоровительные лагеря
- Доставка персонала на работу служебным транспортом
- Дополнительное медицинское страхование
- Новогодние подарки для детей сотрудников
- Скидки в компаниях-партнерах
- Премияльные выплаты за стаж работы, бонусные выплаты,

премии лучшим сотрудникам за результаты труда



В Холдинге ГК «ТОЧИНВЕСТ» действует Корпоративный университет, который позволяет нарастить знания, компетенции, потенциал именно в управленческом блоке, тем самым способствуя развитию специалистов на руководителей низшего, среднего и высшего звена



У каждого в компании есть возможность пройти переобучение и повысить квалификацию по профильной специальности



Развита система адаптации персонала. На период испытательного срока за вновь принятым сотрудником закрепляется наставник

Контакты
+7 (4912) 30-01-02, 30-13-20
rabota@tochinvest.ru



АО «СТП - САСТА»

АО «СТП-Саста» было создано в июле 2014 года в рамках реализации инвестиционного проекта «Создание серийного производства станкоинструментальной продукции, включая техническое перевооружение производства для изготовления токарно-фрезерных прецизионных станков и токарных прецизионных обрабатывающих центров с ЧПУ».

Цель предприятия и его сотрудников – занять нишу производства в России высокоточного прецизионного оборудования с долей локализации российского производства до 70-80% и обеспечить наших заказчиков современным, надежным, конкурентоспособным технологическим оборудованием.

57 902 РУБЛЯ

Среднемесячная заработная
плата сотрудников

52 ЧЕЛОВЕКА

Среднесписочная численность
сотрудников

40 ЛЕТ

Средний возраст
сотрудников

НАИБОЛЕЕ ВОСТРЕБОВАННЫЕ ПРОФЕССИИ

- ОПЕРАТОР СТАНКОВ С ЧПУ
- ЭЛЕКТРОМЕХАНИК
- ТЕХНОЛОГ-ПРОГРАММИСТ
- МЕТРОЛОГ
- НАЛАДЧИК СТАНКОВ С ЧПУ



КОРПОРАТИВНАЯ ЖИЗНЬ ПРЕДПРИЯТИЯ

Предприятие в полной мере создает возможности для квалифицированного и профессионального роста сотрудников.

ДОПОЛНИТЕЛЬНЫЕ МЕРЫ СТИМУЛИРОВАНИЯ СОТРУДНИКОВ

- Компенсация фитнеса
- Материальное поощрение сотрудников



Контакты
+7 (4912) 29-42-64 доб. 306
info@stp-sasta.ru





АО «360 АВИАЦИОННЫЙ РЕМОНТНЫЙ ЗАВОД»

АО «360 авиационный ремонтный завод» – один из лидеров среди авиаремонтных предприятий России. За период своей работы завод освоил ремонт более 22 типов различных самолетов, ремонт сложнейших прицельных, пилотажно-навигационных комплексов, систем автоматического управления самолетами, девять наименований цифровых вычислительных машин, систем управления подготовкой и пуском ракет.

Свою историю завод ведет с авиаремонтных мастерских в далеком Забайкалье. После передислокации в Рязань завод становится базовым ремонтным предприятием для самолетов Дальней авиации. Предприятие не только выполняет серийный ремонт большой номенклатуры типов и модификаций авиационной техники, но и практикует ее глубокую модернизацию, что под силу только мощным самолетостроительным заводам.

44 722 РУБЛЯ

Среднемесячная заработная
плата сотрудников

819 ЧЕЛОВЕК

Среднесписочная численность
сотрудников

48 ЛЕТ

Средний возраст
сотрудников



НАИБОЛЕЕ ВОСТРЕБОВАННЫЕ ПРОФЕССИИ

- Радиомеханик по ремонту радиоэлектронного оборудования
- Инженер-программист
- Слесарь-механик по ремонту авиационных приборов
- Инженер-конструктор
- Слесарь по ремонту летательных аппаратов
- Специалист (в снабжении)
- Слесарь-сборщик летательных аппаратов
- Токарь
- Мойщик летательных аппаратов
- Маляр



КОРПОРАТИВНАЯ ЖИЗНЬ ПРЕДПРИЯТИЯ

На предприятии организуются и проводятся концерты художественной самодеятельности, спортивные мероприятия (футбол, волейбол, настольный теннис, шашки, шахматы, различные эстафеты), мероприятия, организуемые «Советом Молодёжи».

ДОПОЛНИТЕЛЬНЫЕ МЕРЫ СТИМУЛИРОВАНИЯ СОТРУДНИКОВ

• МАТЕРИАЛЬНАЯ ПОМОЩЬ



Сотрудникам предоставляется возможность, в том числе за счет средств предприятия, получить профессиональное образование, пройти переподготовку, повысить квалификацию

За каждым новым сотрудником закрепляется наставник сроком на 3 месяца. Обучение вновь принятых работников осуществляется по программам, разработанным группой обучения персонала. После окончания обучения проводится сдача зачетов, издается приказ о допуске к самостоятельной работе

Контакты
+7 (4912) 39-25-63, 39-25-24
kadr@360arz.ru





ПАО «ТЯЖПРЕССМАШ»

ПАО «Тяжпрессмаш» – предприятие с 68-летним опытом работы в области машиностроения, ведущее предприятие в России по выпуску разнообразной номенклатуры кузнечно-прессового оборудования. Продукция предприятия эксплуатируется в 40 странах мира. Тяжпрессмаш поставляет свою продукцию различным отраслям промышленности, таким как нефтегазовая отрасль, автомобилестроение, железнодорожный транспорт, авиастроение, атомная промышленность, оборонная промышленность, жилищно-коммунальное хозяйство и др. Имея богатую историю, предприятие динамично совершенствуется, используя различные формы сотрудничества с ведущими научно-техническими и проектными организациями России.

48 000 РУБЛЕЙ

Среднемесячная заработная
плата сотрудников

1 840 ЧЕЛОВЕК

Среднесписочная численность
сотрудников

48 ЛЕТ

Средний возраст
сотрудников



НАИБОЛЕЕ ВОСТРЕБОВАННЫЕ ПРОФЕССИИ

- ГАЗОРЕЗЧИК
- ИНЖЕНЕР-КОНСТРУКТОР
- ИНЖЕНЕР-ТЕХНОЛОГ
- МАШИНИСТ КРАНА
- ТОКАРЬ
- ОПЕРАТОР СТАНКОВ С ПУ
- ПЛАВИЛЬЩИК МЕТАЛЛА
- СЛЕСАРЬ МСР
- СЛЕСАРЬ ПО СБОРКЕ МЕТАЛЛОКОНСТРУКЦИЙ
- СЛЕСАРЬ-РЕМОНТНИК
- МАШИНИСТ НА МОЛОТАХ, ПРЕССАХ И МАНИПУЛЯТОРАХ
- ФРЕЗЕРОВЩИК
- ЭЛЕКТРОСВАРЩИК РУЧНОЙ СВАРКИ



КОРПОРАТИВНАЯ ЖИЗНЬ ПРЕДПРИЯТИЯ

С 2003 года ПАО «Тяжпрессмаш» освоено строительство жилых домов. Преимущественным правом приобретения жилья пользуются работники предприятия. Для молодых специалистов созданы комфортные условия проживания в ведомственных домах в течение 3-х лет без арендной платы.

Профсоюзная организация предприятия оказывает материальную помощь, предоставляет путевки в детские оздоровительные лагеря.

Работники предприятия принимают активное участие в соревнованиях по троеборью, футболу, мини-футболу, легкой атлетике и другим видам спорта среди коллективов завода, а также в городских и областных соревнованиях.

ДОПОЛНИТЕЛЬНЫЕ МЕРЫ СТИМУЛИРОВАНИЯ СОТРУДНИКОВ

- Беспроцентные денежные ссуды
- Компенсация процентов по ипотеке, взятой сотрудником
- Компенсация питания
- Медицинское обследование
- Медицинское и стоматологическое обслуживание
- Страхование жизни



Предприятие располагает собственными программами обучения сроком от 3 до 6 месяцев для токарей, слесарей механосборочных работ, фрезеровщиков, операторов станков с программным управлением



Сотрудникам предоставляется возможность, в том числе за счет средств предприятия, получить профессиональное образование, пройти переподготовку, повысить квалификацию, продолжить обучение в высших учебных заведениях



За каждым новым сотрудником закрепляется наставник. Обучение происходит непосредственно на рабочем месте

Контакты
+7 (4912) 30-81-93
pptkpo@tkpo.ryazan.ru



АО «ПРИОКСКИЙ ЗАВОД ЦВЕТНЫХ МЕТАЛЛОВ»

АО «Приокский завод цветных металлов» – предприятие по выпуску драгоценных металлов, являющееся одним из ведущих аффинажных заводов России. АО «Приокский завод цветных металлов» располагает уникальными техническими решениями и высококвалифицированными специалистами, что позволяет перерабатывать минеральное и вторичное сырье, содержащее драгоценные металлы с получением аффинированных золота, серебра, платины, палладия, родия, иридия, а также производить продукцию в виде их сплавов, солей и ювелирных полуфабрикатов.

56 570 РУБЛЕЙ

Среднемесячная заработная
плата сотрудников

590 ЧЕЛОВЕК

Среднесписочная численность
сотрудников

44 ГОДА

Средний возраст
сотрудников



НАИБОЛЕЕ ВОСТРЕБОВАННЫЕ ПРОФЕССИИ

- Аппаратчик в производстве драгоценных металлов
- Плавильщик
- Контролер продукции
- Лаборант
- Слесарь-ремонтник
- Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования



КОРПОРАТИВНАЯ ЖИЗНЬ ПРЕДПРИЯТИЯ

На предприятии ежегодно проводится празднование Дня металлурга. Организуются экскурсии для членов семей работников.

ДОПОЛНИТЕЛЬНЫЕ МЕРЫ СТИМУЛИРОВАНИЯ СОТРУДНИКОВ

- Доставка на работу служебным транспортом
- Бесплатное питание
- Оплата средств связи
- Бесплатные путевки для оздоровления работников



Сотрудникам предоставляется возможность получить профессиональное образование, пройти переподготовку, повысить квалификацию



За каждым новым сотрудником закрепляется наставник



Контакты
+7 (49131) 3-20-00, 3-00-40
pzcm@zvetmet.ru



ООО «ЗАВОД ТОЧНОГО ЛИТЬЯ»

ООО «Завод точного литья» – перспективное предприятие с высокоразвитым производством и современным оборудованием. Основные направления деятельности – выпуск чугунного и стального литья, литья в стопочные формы и по выплавляемым моделям деталей и механизмов для предприятий железнодорожного машиностроения, станкостроения, автомобильной промышленности и сельскохозяйственной техники.

На предприятии используется богатый опыт прошлого и новейшие разработки в области современного литейного производства. Производство способно гибко перестраиваться на выпуск новых изделий, реагируя на меняющийся рыночный спрос.

69 700 РУБЛЕЙ

Среднемесячная заработная
плата сотрудников

1 060 ЧЕЛОВЕК

Среднесписочная численность
сотрудников

35 ЛЕТ

Средний возраст
сотрудников



НАИБОЛЕЕ ВОСТРЕБОВАННЫЕ ПРОФЕССИИ

- Плавильщик металла и сплавов
- Заливщик металла и сплавов
- Формовщик ручной формовки
- Формовщик по выплавляемым моделям
- Слесарь-ремонтник
- Электромонтер
- Контролер в литейном производстве
- Инженер-металлург
- Инженер-технолог



КОРПОРАТИВНАЯ ЖИЗНЬ ПРЕДПРИЯТИЯ

Залог процветания предприятия – это его слаженный и высокопрофессиональный коллектив, который чтит традиции. Поэтому на предприятии сложились целые трудовые династии. И руководство в полной мере создает возможности для квалифицированного профессионального роста.

Команда предприятия принимает участие во многих областных соревнованиях по футболу, волейболу, лыжному спорту.

ДОПОЛНИТЕЛЬНЫЕ МЕРЫ СТИМУЛИРОВАНИЯ СОТРУДНИКОВ

- Доплаты за стаж, выплаты к юбилеям и предоставление материальной помощи
- Оплата, компенсация средств связи
- Беспроцентные денежные ссуды
- Компенсация за наем жилья иногородним сотрудникам
- Бесплатные абонементы сотрудникам на посещение плавательных бассейнов



За каждым новым сотрудником закрепляется наставник

Контакты
+7 (4912) 77-94-66
ztlit@ztlit.ryazan.ru





ООО «ТТМ ЦЕНТР»

ООО «ТТМ Центр» является лидирующим предприятием России и СНГ в области производства автофургонов, прицепов и спецтехники. Номенклатура выпускаемой продукции насчитывает более 1000 наименований.

Наша компания объединяет 8 самостоятельных подразделений в крупных городах России: Рязани, Брянске, Нижнем Новгороде, Набережных Челнах, Ростове-на-Дону, Волгограде, Саратове.

53 498 РУБЛЕЙ

Среднемесячная заработная
плата сотрудников

641 ЧЕЛОВЕК

Среднесписочная численность
сотрудников

38 ЛЕТ

Средний возраст
сотрудников



НАИБОЛЕЕ ВОСТРЕБОВАННЫЕ ПРОФЕССИИ

- Слесарь по сборке металлоконструкций
- Оператор станков с ПУ
- Электросварщик ручной сварки
- Маляр по окраске металлических изделий



КОРПОРАТИВНАЯ ЖИЗНЬ ПРЕДПРИЯТИЯ

На предприятии ежегодно проводится конкурс среди работников за звание «Лучший по профессии», в качестве приза выдается годовой сертификат в фитнес-центр.

Ежегодно ко Дню машиностроения всем работникам выплачивается денежная премия, лучшие из работников награждаются Почетными грамотами, происходит обновление стенда «Лучшие работники завода», устраивается массовый выезд на природу.

ДОПОЛНИТЕЛЬНЫЕ МЕРЫ СТИМУЛИРОВАНИЯ СОТРУДНИКОВ

- Доставка на работу служебным транспортом
- Бесплатные комплексные обеды
- Корпоративная связь
- Дополнительные выходные дни к отпуску за работу во вредных условиях труда и за длительный стаж работы на предприятии



Предприятие обладает собственными кейсами развития навыков и знаний сотрудников



За каждым новым сотрудником закрепляется наставник



Контакты
+7 (4912) 31-27-13
ok@cttm-rzn.ru



АО «ПРОМЫШЛЕННЫЕ КАТАЛИЗАТОРЫ»

АО «Промышленные катализаторы» – предприятие с 60-летним опытом многотоннажного производства катализаторов гидроочистки, риформинга и изомеризации нефтяных фракций. На предприятии производятся также катализаторы и для нефтехимической, химической, азотной, газоперерабатывающей промышленности и других потребителей.

АО «Промышленные катализаторы» единственное предприятие на территории РФ, сохранившее технологию и выпускающее в промышленном масштабе гидроксид алюминия по технологии осаждения, являющийся основой практически для всех видов катализаторной продукции предприятия.

51 995 РУБЛЕЙ

Среднемесячная заработная
плата сотрудников

154 ЧЕЛОВЕКА

Среднесписочная численность
сотрудников

44 ГОДА

Средний возраст
сотрудников

НАИБОЛЕЕ ВОСТРЕБОВАННЫЕ ПРОФЕССИИ

- ОПЕРАТОР ТЕХНОЛОГИЧЕСКИХ УСТАНОВОК
- МЕХАНИК
- ЛАБОРАНТ ХИМИЧЕСКОГО АНАЛИЗА
- ТОКАРЬ
- МАСТЕР ОТДЕЛА КАЧЕСТВА
- ЭЛЕКТРОГАЗОСВАРЩИК
- СПЕЦИАЛИСТ ПО ПРОМЫШЛЕННОЙ БЕЗОПАСНОСТИ
- ГЛАВНЫЙ МЕТРОЛОГ
- СЛЕСАРЬ ПО РЕМОНТУ ТЕХНОЛОГИЧЕСКОГО ОБОРУДОВАНИЯ
- ЭЛЕКТРОМОНТЕР ПО РЕМОНТУ И ОБСЛУЖИВАНИЮ ЭЛЕКТРООБОРУДОВАНИЯ





КОРПОРАТИВНАЯ ЖИЗНЬ ПРЕДПРИЯТИЯ

Проведение корпоративов, выездных мероприятий для сотрудников. Традиции поздравления сотрудников с днем рождения. Проведение профессиональных праздников в химической отрасли, награждение почетными грамотами, знаками отличия, премирование.

ДОПОЛНИТЕЛЬНЫЕ МЕРЫ СТИМУЛИРОВАНИЯ СОТРУДНИКОВ

- Доставка на работу служебным транспортом
- Компенсация медицинского обследования при трудоустройстве
- Дополнительные выходные дни к отпуску



Сотрудникам предоставляется возможность получить профессиональное образование, пройти переподготовку, повысить квалификацию



Оказание помощи на начальном этапе работы более опытным сотрудником путем консультирования, ввода в курс дела, помощь в знакомстве с коллективом. На период испытательного срока для операторов технологических установок и лаборантов химического анализа проводится обучение непосредственно на рабочем месте

Контакты
+7 (4912) 46-64-16, 46-64-20
info@promcatalys.ru





АО «ЕЛАТОМСКИЙ ПРИБОРНЫЙ ЗАВОД»

АО «Елатомский приборный завод» (ТМ «ЕЛАМЕД») – это современная научно-ориентированная компания, работающая на стыке инноваций и человеческого здоровья, новатор в сфере разработки профессионального и домашнего медицинского оборудования. Основываясь на научных разработках и актуальных достижениях физики, компания создает современные технологичные решения для расширения лечебных возможностей и улучшения работы медиков, увеличивая арсенал надежных и эффективных средств и приемов лечения.

57 802 РУБЛЯ

Среднемесячная заработная
плата сотрудников

872 ЧЕЛОВЕКА

Среднесписочная численность
сотрудников

40 ЛЕТ

Средний возраст
сотрудников



НАИБОЛЕЕ ВОСТРЕБОВАННЫЕ ПРОФЕССИИ

- ИНЖЕНЕР-ТЕХНОЛОГ
- ИНЖЕНЕР-КОНСТРУКТОР
- ИНЖЕНЕР-РАДИОТЕХНИК
- ИНЖЕНЕР-МЕХАНИК
- ИНЖЕНЕР-СИСТЕМНЫЙ ПРОГРАММИСТ



КОРПОРАТИВНАЯ ЖИЗНЬ ПРЕДПРИЯТИЯ

ЕЛАМЕД – активный участник общественной жизни. Компания проводит спортивные и культурно-массовые мероприятия. Участвует в благоустройстве региона. Шефствует над школой (пгт. Елатьма), оказывает поддержку детскому дому ребенка (г. Рязань) и социально-реабилитационному центру (г. Касимов).

ДОПОЛНИТЕЛЬНЫЕ МЕРЫ СТИМУЛИРОВАНИЯ СОТРУДНИКОВ

- ДЕНЕЖНЫЕ ССУДЫ ПОД УЧЕТНУЮ СТАВКУ ЦБ РФ
- ПОДЪЕМНОЕ ПОСОБИЕ МОЛОДЫМ СПЕЦИАЛИСТАМ
- ДОСТАВКА НА РАБОТУ СЛУЖЕБНЫМ ТРАНСПОРТОМ, ОПЛАТА ТРАНСПОРТНЫХ РАСХОДОВ
- КОМПЕНСАЦИЯ ФИТНЕСА
- КОМПЕНСАЦИЯ СРЕДСТВ СВЯЗИ
- ДОПЛАТЫ ЗА СТАЖ, ВЫПЛАТЫ К ЮБИЛЕЯМ И ПРЕДОСТАВЛЕНИЕ МАТЕРИАЛЬНОЙ ПОМОЩИ
- СКИДКИ НА УСЛУГИ В СОБСТВЕННОМ МЕДИЦИНСКОМ ЦЕНТРЕ «ЕЛАМЕД»



Внедрена корпоративная база знаний, которая на начало 2023 года включает в себя 331 курс по обучению сотрудников



Обеспечивается непрерывный процесс развития и образования сотрудников



На период стажировки устанавливается наставничество продолжительностью от 1 до 2,5 календарных месяцев

Контакты
+7 (4912) 51-35-65
personal-elamed@elamed.com



ООО «ЕМЕЛЬЯНЬ САВОСТИНЬ»

ООО «Емельянь Савостинь» – российское производство, основанное в 1850 году. Традиционная выпускаемая продукция – вата медицинская. Современные компетенции общества позволяют ее выпускать из всех основных видов отбеленных волокон – хлопковых, льняных, пеньковых, джутовых, вискозных, полиэфирных как в чистом виде, так и в смесовых видах.

Однако в общем объеме продаж 2/3 занимают расходные материалы медицинского и косметического назначения, производимые не только из различных видов отбеленных волокон, но и из марли медицинской и полотна (хлопкового, вискозно-полиэфирного, спанбонда и мельтблауна).

55 706 РУБЛЕЙ

Среднемесячная заработная
плата сотрудников

194 ЧЕЛОВЕКА

Среднесписочная численность
сотрудников

43 ГОДА

Средний возраст
сотрудников

НАИБОЛЕЕ ВОСТРЕБОВАННЫЕ ПРОФЕССИИ

- ОПЕРАТОР ПРОИЗВОДСТВЕННОЙ ЛИНИИ
- ТЕХНОЛОГ



КОРПОРАТИВНАЯ ЖИЗНЬ ПРЕДПРИЯТИЯ

Предприятие в полной мере создает возможности для квалифицированного и профессионального роста сотрудников.

ДОПОЛНИТЕЛЬНЫЕ МЕРЫ СТИМУЛИРОВАНИЯ СОТРУДНИКОВ

- ДОСТАВКА НА РАБОТУ СЛУЖЕБНЫМ ТРАНСПОРТОМ, ОПЛАТА ТРАНСПОРТНЫХ РАСХОДОВ
- МАТЕРИАЛЬНОЕ ПОощРЕНИЕ СОТРУДНИКОВ



За каждым новым сотрудником закрепляется наставник

Контакты
+7 (49142) 2-43-40
info@savostin.ru



ООО «ФОРТ»

Биофармацевтическая компания «ФОРТ» входит в холдинг «Нацимбио» Госкорпорации «Ростех» и является крупнейшим производителем вакцин от гриппа в России с мощностью выпуска порядка 40 млн доз в год.

Сегодня «ФОРТ» может предложить работу на высокотехнологичном производстве, соответствующем современным международным стандартам, а также возможность стабильного карьерного роста, получения уникальных компетенций в наукоемкой области и раскрытия своего профессионального потенциала. Компания активно инвестирует в обучение и повышение квалификации своих сотрудников. Большое внимание уделяется работе с молодыми специалистами.

65 266 РУБЛЕЙ

Среднемесячная заработная
плата сотрудников

611 ЧЕЛОВЕК

Среднесписочная численность
сотрудников

39 ЛЕТ

Средний возраст
сотрудников



НАИБОЛЕЕ ВОСТРЕБОВАННЫЕ ПРОФЕССИИ

- ВИРУСОЛОГ
- БИОХИМИК
- ХИМИК-ХРОМОГРАФИСТ
- МИКРОБИОЛОГ
- СПЕЦИАЛИСТ ПО КАЧЕСТВУ
- ИНЖЕНЕР-ТЕХНОЛОГ
- ИНЖЕНЕР АВТОМАТИЗИРОВАННОЙ СИСТЕМЫ УПРАВЛЕНИЯ ТЕХНОЛОГИЧЕСКИМ ПРОЦЕССОМ (АСУ ТП)
- НАЛАДЧИК
- ЛАБОРАНТ
- АППАРАТЧИК



КОРПОРАТИВНАЯ ЖИЗНЬ ПРЕДПРИЯТИЯ

Корпоративная жизнь Компании «ФОРТ» направлена на создание условий для всестороннего развития сотрудников Общества в различных сферах общественной жизни, их социальную поддержку, раскрытие и реализацию творческого потенциала для решения приоритетных задач Общества, а также содействие профессиональному и карьерному росту.

Традиционными стали уже ежегодные спортивные соревнования по мини-футболу и волейболу среди сотрудников Общества. Также организуются командообразующие мероприятия как для сотрудников завода, так и для их детей. Работники предприятия активно принимают участие в соревнованиях, организуемых Госкорпорацией «Ростех».

В целях повышения общественного признания и поощрения за заслуги в профессиональной деятельности работники ООО «ФОРТ» ежегодно отмечаются корпоративными и ведомственными наградами.

ДОПОЛНИТЕЛЬНЫЕ МЕРЫ СТИМУЛИРОВАНИЯ СОТРУДНИКОВ

- Доставка до завода корпоративным транспортом
- Организация питания на территории завода
- Негосударственное пенсионное обеспечение АО «НПФ «Ростех»
- Добровольное медицинское страхование
- Материальная помощь и дополнительные дни отпуска к значимым датам



Сотрудникам предоставляется возможность, в том числе за счет средств предприятия, получить профессиональное образование, пройти переподготовку, повысить квалификацию

Новые сотрудники проходят первичное обучение, в рамках которого в течение трех месяцев погружаются в профессию. На этот период за молодым специалистом закрепляется наставник, который знакомит его с методами и процессами производства и контроля качества лекарственных средств для медицинского применения (GMP)

Контакты
+7 (4912) 70-15-00
info@fort-bt.ru



ООО «ФАРМЭРА»

ООО «Фармэра» – российская производственная компания, выпускающая лекарства для нужд российского здравоохранения. В настоящее время «Фармэра» осуществляет выпуск востребованных высокоэффективных отечественных стерильных лекарственных средств для лечения онкологических заболеваний.

50 000 РУБЛЕЙ

Среднемесячная заработная
плата сотрудников

120 ЧЕЛОВЕК

Среднесписочная численность
сотрудников

42 ГОДА

Средний возраст
сотрудников

НАИБОЛЕЕ ВОСТРЕБОВАННЫЕ ПРОФЕССИИ

- ТЕХНОЛОГ
- ХИМИК-АНАЛИТИК
- НАЛДЧИК ТЕХНОЛОГИЧЕСКОГО ОБОРУДОВАНИЯ
- АППАРАТЧИК
- ЛАБОРАНТ ХИМИЧЕСКОГО АНАЛИЗА
- МИКРОБИОЛОГ



КОРПОРАТИВНАЯ ЖИЗНЬ ПРЕДПРИЯТИЯ

Корпоративная культура предприятия строится вокруг его базовой ценности – вовлечение и создание обстановки доверительности. Поэтому на систематической основе осуществляется поддержка семей, организуются персональные поздравления работников, проводится личностное и профессиональное развитие сотрудников.

ДОПОЛНИТЕЛЬНЫЕ МЕРЫ СТИМУЛИРОВАНИЯ СОТРУДНИКОВ

- Доставка на работу служебным транспортом, оплата транспортных расходов
- Компенсация питания
- Оплата, компенсация средств связи
- Дополнительные выходные дни к отпуску



В организации разработаны кейсы внутреннего профессионального обучения для каждой профессии/должности сотрудников структурных подразделений



Сотрудникам предоставляется возможность получить профессиональное образование, пройти переподготовку, повысить квалификацию



За каждым новым сотрудником закрепляется наставник

Контакты
+7 (4912) 34-99-97, 34-99-96
info@pharmera.ru





АО «РУССКАЯ КОЖА»

АО «Русская кожа» – крупнейший производитель натуральной кожи в РФ. Ежемесячно Рязанский кожевенный завод выпускает более 700 тыс.кв.м. кож. Продукция завода пользуется растущим спросом. На долю предприятия приходится более 35% производства натуральной кожи в России.

Следуя актуальным модным тенденциям и мировым технологическим инновациям, специалисты компании ведут непрерывную разработку артикулов кож с использованием новых химических материалов, актуальных видов тиснения и методик отделки.

60 775 РУБЛЕЙ

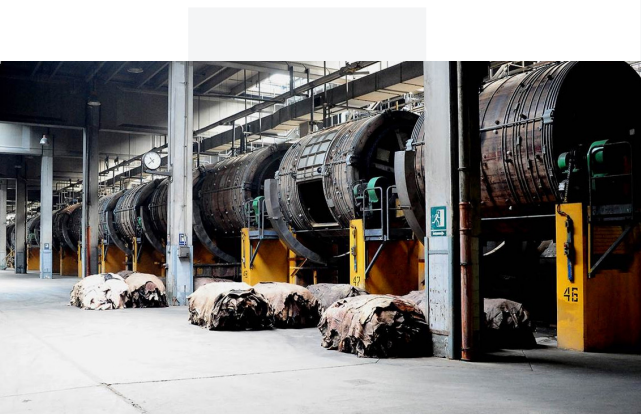
Среднемесячная заработная
плата сотрудников

1 318 ЧЕЛОВЕК

Среднесписочная численность
сотрудников

40 ЛЕТ

Средний возраст
сотрудников



НАИБОЛЕЕ ВОСТРЕБОВАННЫЕ ПРОФЕССИИ

- РАБОЧИЙ НА ПРОИЗВОДСТВЕ
- ВОДИТЕЛЬ ПОГРУЗЧИКА
- ШВЕЯ



КОРПОРАТИВНАЯ ЖИЗНЬ ПРЕДПРИЯТИЯ

Проводятся спартакиады в целях формирования корпоративной культуры, укрепления здоровья и привлечения к регулярным занятиям физической культурой и спортом работников, членов их семей, а также друзей и знакомых. В число корпоративных активностей также входят празднование Дня легкой промышленности и Нового года, а также участие в общегородских мероприятиях.

ДОПОЛНИТЕЛЬНЫЕ МЕРЫ СТИМУЛИРОВАНИЯ СОТРУДНИКОВ

- Доставка на работу служебным транспортом
- Бесплатные обеды для рабочих
- Санаторно-курортное лечение для сотрудников
- Компенсация путёвок в детские оздоровительные лагеря
- Премии за стаж
- Премии лучшим рабочим и специалистам к профессиональному празднику
- Скидки в компаниях-партнёрах
- Корпоративные мероприятия



В организации разработаны курсы внутреннего профессионального обучения для каждой профессии/должности сотрудников структурных подразделений



Обучение нового сотрудника занимает от четырнадцати дней до трех месяцев



За каждым новым сотрудником закрепляется наставник. Наставники поощряются материально и нематериально за успешное обучение новичков

Контакты
+7 (4912) 30-65-80, 30-65-91
otdelkadrov@leather.ru





ООО АМК «РЯЗАНСКИЙ»

ООО Агромолкомбинат «Рязанский» является стабильным, динамично развивающимся предприятием, которое работает на рынке переработки молока с 1976 года. В настоящее время вся продукция комбината выпускается под торговыми марками «АМКА», «Му-у» и «С нашей фермы».

За все время своей деятельности завод зарекомендовал себя как надежный поставщик высококачественной молочной продукции, производимой только из натурального сырого молока. Постоянная модернизация производства позволяет увеличивать объемы выпускаемых продуктов и расширять географию поставок.

46 510 РУБЛЕЙ

Среднемесячная заработная
плата сотрудников

643 ЧЕЛОВЕКА

Среднесписочная численность
сотрудников

44 ГОДА

Средний возраст
сотрудников



НАИБОЛЕЕ ВОСТРЕБОВАННЫЕ ПРОФЕССИИ

- ОПЕРАТОР АВТОМАТИЧЕСКОЙ ЛИНИИ



КОРПОРАТИВНАЯ ЖИЗНЬ ПРЕДПРИЯТИЯ

Компания помогает детским дошкольным и школьным учреждениям, монастырям, молодежным и спортивным организациям. Оказывает целевую и адресную поддержку участникам Великой Отечественной войны, ветеранам труда, старейшим сотрудникам завода и бывшим сотрудникам, которые внесли вклад в развитие компании.

ДОПОЛНИТЕЛЬНЫЕ МЕРЫ СТИМУЛИРОВАНИЯ СОТРУДНИКОВ

- БЕСПРОЦЕНТНЫЕ ДЕНЕЖНЫЕ ССУДЫ
- ДОСТАВКА НА РАБОТУ СЛУЖЕБНЫМ ТРАНСПОРТОМ, ОПЛАТА ТРАНСПОРТНЫХ РАСХОДОВ
- КОМПЕНСАЦИЯ ПИТАНИЯ
- ОПЛАТА, КОМПЕНСАЦИЯ СРЕДСТВ СВЯЗИ
- МЕДИЦИНСКОЕ ОБСЛУЖИВАНИЕ



Сотрудникам предоставляется возможность, в том числе за счет средств предприятия, получить профессиональное образование, пройти переподготовку, повысить квалификацию



За каждым новым сотрудником закрепляется наставник

Контакты
+7 (4912) 98-81-54
amkamilk@amka62.ru



ООО «КФ «КОНФЕСТА»

ООО «Кондитерская Фабрика «Конфеста» специализируется на производстве конфет из шоколадных масс с кремовыми начинками и начинками типа пралине, шоколада и шоколадных батончиков, вафельных трубочек с кремовыми начинками в шоколадной глазури, имеет 39 зарегистрированных товарных знаков.

Благодаря четкости работы и профессионализму сотрудников фабрики, продукция предприятия завоевала уважение и доверие партнеров. Производя сладости более 8 лет, «Конфеста» продолжает развиваться, расширять ассортимент, учитывая пожелания потребителей.

40 250 РУБЛЕЙ

Среднемесячная заработная
плата сотрудников

148 ЧЕЛОВЕК

Среднесписочная численность
сотрудников

38 ЛЕТ

Средний возраст
сотрудников

НАИБОЛЕЕ ВОСТРЕБОВАННЫЕ ПРОФЕССИИ

- ИНЖЕНЕР-КОНСТРУКТОР
- ОПЕРАТОР ОБОРУДОВАНИЯ
- ТЕХНОЛОГ
- ИЗГОТОВИТЕЛЬ КОНФЕТ
- МАСТЕР
- УКЛАДЧИК-УПАКОВЩИК



КОРПОРАТИВНАЯ ЖИЗНЬ ПРЕДПРИЯТИЯ

На предприятии ежегодно проводится празднование Дня работника пищевой промышленности, творческие конкурсы.

Сотрудники ежегодно участвуют во всероссийских общественных мероприятиях и акциях. В составе футбольной команды успешно участвуют в турнирах и занимают призовые места.

ДОПОЛНИТЕЛЬНЫЕ МЕРЫ СТИМУЛИРОВАНИЯ СОТРУДНИКОВ

- Доставка на работу служебным транспортом, оплата транспортных расходов
- Компенсация питания
- Компенсация фитнеса
- Оплата, компенсация средств связи
- Медицинское обследование
- Материальное поощрение



Сотрудникам предоставляется возможность, в том числе за счет средств предприятия, получить профессиональное образование, пройти переподготовку, повысить квалификацию



За каждым новым сотрудником закрепляется наставник

Контакты
+7 (49131) 3-40-71
info@konfesta.ru



ЗАО «МПК «КРЗ»

ЗАО «Многоотраслевая производственная компания «КРЗ» более 60 лет занимает лидирующие позиции на российском рынке по производству мягких кровельных и гидроизоляционных материалов. Компания производит битум и мастики, полимерно-битумное вяжущее, бумагу, картон, гофроупаковку.

МПК «КРЗ» продолжает динамичное развитие и постоянно совершенствует свою деятельность, чтобы завтра быть лучше, чем вчера.

59 187 РУБЛЕЙ

Среднемесячная заработная
плата сотрудников

582 ЧЕЛОВЕКА

Среднесписочная численность
сотрудников

44 ГОДА

Средний возраст
сотрудников

НАИБОЛЕЕ ВОСТРЕБОВАННЫЕ ПРОФЕССИИ

- Слесарь-ремонтник
 - Энергетик цеха
 - Накатчик бумагоделательных машин (БМ)
 - Прессовщик БМ
 - Электромонтер по ремонту
- Водитель погрузчика
 - Кладовщик-водитель погрузчика
 - Аппаратчик на пропиточных агрегатах
 - Намотчик рулонов

и обслуживанию электрооборудования



КОРПОРАТИВНАЯ ЖИЗНЬ ПРЕДПРИЯТИЯ

На заводе работает много представителей трудовых династий, передающих свой бесценный опыт из поколения в поколение. Их на заводе свыше 30.

Ежегодно организуются и проводятся внутризаводские соревнования по футболу, лыжным гонкам, настольному теннису, а также конкурсы профессионального мастерства среди водителей погрузчиков, электрогазосварщиков, токарей. На предприятии создана вокальная группа «НАШИ», собственная волейбольная команда и футбольные команды в каждом цехе.

ДОПОЛНИТЕЛЬНЫЕ МЕРЫ СТИМУЛИРОВАНИЯ СОТРУДНИКОВ

- Доставка на работу служебным транспортом
- Оплата транспортных расходов при переезде
- Оплата, компенсация средств связи
- Бесплатные или субсидируемые путевки для отдыха, в том числе для детей
- Медицинское обследование
- Дополнительное страхование



Каждый сотрудник может за счет компании проходить дополнительное обучение

Для новых работников проводится производственное обучение для быстрой адаптации

Контакты
+7 (4912) 24-98-35, 24-20-35
+7 (930) 889-00-69
kadr@krz.ru





АО «РЯЗАНСКИЙ КИРПИЧНЫЙ ЗАВОД»

Рязанский кирпичный завод основан в 1929 году. За свою почти столетнюю историю предприятие прошло много испытаний: войну, годы перестройки, экономические кризисы 2000-х. Пережитые трудности сделали коллектив сплочённым, а продукцию качественной. Сегодня Рязанский кирпичный завод – современное предприятие, победитель многих престижных всероссийских и региональных конкурсов, лауреат международного конкурса «Золотая медаль европейского качества», обладатель различных дипломов, входит в Российскую ассоциацию работников керамической промышленности.

Рязанский кирпичный завод специализируется на выпуске керамического кирпича и крупноформатного камня. Вся продукция предприятия соответствует ГОСТу 530-2012 и прошла полную сертификацию. Рабочий процесс компьютеризирован и автоматизирован.

59 000 РУБЛЕЙ

Среднемесячная заработная
плата сотрудников

156 ЧЕЛОВЕК

Среднесписочная численность
сотрудников

45 ЛЕТ

Средний возраст
сотрудников



НАИБОЛЕЕ ВОСТРЕБОВАННЫЕ ПРОФЕССИИ

- ОПЕРАТОР ПУЛЬТА УПРАВЛЕНИЯ ОБОРУДОВАНИЕМ
- СПЕЦИАЛИСТ ПО РЕМОНТУ ПРОИЗВОДСТВЕННОГО ОБОРУДОВАНИЯ
- МАШИНИСТ БУЛЬДОЗЕРА/ЭКСКАВАТОРА
- СЛЕСАРЬ ПО РЕМОНТУ И ЭКСПЛУАТАЦИИ ГАЗОВОГО ОБОРУДОВАНИЯ
- СПЕЦИАЛИСТ ПО РЕМОНТУ И ОБСЛУЖИВАНИЮ ПРОИЗВОДСТВЕННЫХ ЗДАНИЙ И СООРУЖЕНИЙ
- МАСТЕР ЦЕХА
- ИНЖЕНЕР-ЭЛЕКТРОНИК



КОРПОРАТИВНАЯ ЖИЗНЬ ПРЕДПРИЯТИЯ

На заводе активно действует профсоюзная организация, ведется большая спортивная работа. Команды предприятия неоднократно становились победителями областных и профсоюзных соревнований по футболу, лыжным гонкам.

Организуются выездные экскурсии по живописным уголкам России, на хоккейные и футбольные матчи.

Большое внимание уделяется ветеранам и пенсионерам предприятия.

ДОПОЛНИТЕЛЬНЫЕ МЕРЫ СТИМУЛИРОВАНИЯ СОТРУДНИКОВ

- ДОСТАВКА НА РАБОТУ СЛУЖЕБНЫМ ТРАНСПОРТОМ
- КОМПЕНСАЦИЯ ФИТНЕСА
- МЕДИЦИНСКОЕ ОБСЛЕДОВАНИЕ
- БЕСПЛАТНЫЕ ИЛИ СУБСИДИРУЕМЫЕ ПУТЕВКИ ДЛЯ ОТДЫХА, В ТОМ ЧИСЛЕ ДЛЯ ДЕТЕЙ
- ДОПОЛНИТЕЛЬНЫЕ ВЫХОДНЫЕ ДНИ К ОТПУСКУ
- ДОПОЛНИТЕЛЬНЫЕ ПРЕМИИ ПО ИТОГАМ ГОДА И ЗА ВЫПОЛНЕНИЕ ОСОБО ВАЖНЫХ ПРОИЗВОДСТВЕННЫХ ЗАДАНИЙ



Операторы пульта управления проходят обучение и стажировку по работе на производственном оборудовании непосредственно на рабочем месте



Новые сотрудники проходят стажировку на рабочем месте под руководством опытных специалистов предприятия

Контакты
+7 (4912) 76-07-18, 76-05-64
zaorkz@mail.ru





АО «МИХАЙЛОВЦЕМЕНТ»

АО «Михайловцемент» – крупнейший производитель цемента европейского качества в Рязанской области. Предприятие обладает большими запасами высококачественного сырья, необходимого для производства цемента.

Производственный комплекс АО «Михайловцемент» соответствует требованиям экологической безопасности. На предприятии реализуется строгий контроль качества продукции на всех этапах производства.

62 362 РУБЛЯ

Среднемесячная заработная
плата сотрудников

747 ЧЕЛОВЕК

Среднесписочная численность
сотрудников

44 ГОДА

Средний возраст
сотрудников



НАИБОЛЕЕ ВОСТРЕБОВАННЫЕ ПРОФЕССИИ

- ИНЖЕНЕР АСУТП
- ИНЖЕНЕР-МЕХАНИК
- СЛЕСАРЬ-РЕМОНТНИК
- МАШИНИСТ-ОБЖИГАЛЬЩИК



КОРПОРАТИВНАЯ ЖИЗНЬ ПРЕДПРИЯТИЯ

Ежегодно предприятие отмечает профессиональный праздник – День строителя. Сотрудники предприятия принимают участие в спортивных и культурно-массовых мероприятиях. На предприятии ведут активную деятельность Совет Молодежи и Рабочий совет.

ДОПОЛНИТЕЛЬНЫЕ МЕРЫ СТИМУЛИРОВАНИЯ СОТРУДНИКОВ

- ДОСТАВКА НА РАБОТУ СЛУЖЕБНЫМ ТРАНСПОРТОМ
- БЕСПЛАТНОЕ ПИТАНИЕ
- КОМПЕНСАЦИЯ ЖИЛЬЯ ПРИ РЕЛОКАЦИИ
- МАТЕРИАЛЬНАЯ ПОМОЩЬ МОЛОДЫМ СПЕЦИАЛИСТАМ



Предприятие располагает собственной программой обучения для основного рабочего персонала



Сотрудникам предоставляется возможность получить профессиональное образование, пройти переподготовку, повысить квалификацию



За каждым новым сотрудником закрепляется наставник

Контакты
+7 (4912) 40-71-32
job@cemros.ru



ООО «СЕРЕБРЯНСКИЙ ЦЕМЕНТНЫЙ ЗАВОД»

ООО «Серебрянский цементный завод» входит в число современных цементных предприятий России. Высокоэффективное и экологически чистое производство мирового уровня основано на «сухом» способе с применением новейших технологий.

Завод стал одним из первых реализованных greenfield-проектов по строительству новых цементных заводов «сухого» способа в России.

63 842 РУБЛЯ

Среднемесячная заработная
плата сотрудников

552 ЧЕЛОВЕКА

Среднесписочная численность
сотрудников

43 ГОДА

Средний возраст
сотрудников

НАИБОЛЕЕ ВОСТРЕБОВАННЫЕ ПРОФЕССИИ

- ЭЛЕКТРОГАЗОСВАРЩИК
- СЛЕСАРЬ-РЕМОННИК
- ЭЛЕКТРОМОНТЕР



КОРПОРАТИВНАЯ ЖИЗНЬ ПРЕДПРИЯТИЯ

Ежегодно предприятие отмечает профессиональный праздник – День строителя. Сотрудники предприятия принимают участие в спортивных и культурно-массовых мероприятиях. На предприятии ведут активную деятельность Совет Молодежи и Рабочий совет.

ДОПОЛНИТЕЛЬНЫЕ МЕРЫ СТИМУЛИРОВАНИЯ СОТРУДНИКОВ

- Доставка на работу служебным транспортом, оплата транспортных расходов
- Компенсация питания
- Оплата, компенсация средств связи
- Дополнительные выходные дни к отпуску



Предприятие располагает собственной программой обучения для основного рабочего персонала



Сотрудникам предоставляется возможность получить профессиональное образование, пройти переподготовку, повысить квалификацию



За каждым новым сотрудником закрепляется наставник

Контакты
+7 (4912) 39-21-49
evs@srcz.ru



КУДА ПОЙТИ УЧИТЬСЯ?

ОГБПОУ «РЯЗАНСКИЙ АВТОТРАНСПОРТНЫЙ ТЕХНИКУМ ИМЕНИ С.А. ЖИВАГО»



Учебное заведение готовит профессиональных сварщиков, автомехаников, электромехаников, техников в области перевозок и управления на транспорте

+7 (4912) 25-29-31, 25-37-16
auto.teh.rzn@ryazangov.ru

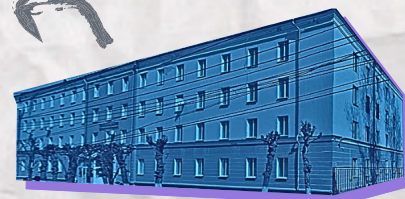


ОГБПОУ «РЯЗАНСКИЙ КОЛЛЕДЖ ЭЛЕКТРОНИКИ»

Учебное заведение готовит специалистов по электронным приборам и устройствам, техников электрического и электромеханического оборудования, механиков промышленного оборудования, а также еще по 10 специальностям и профессиям



+7 (4912) 44-25-55, 44-48-93
electronic.coll.rzn@ryazangov.ru



ОГБПОУ «РЯЗАНСКИЙ МЕДИЦИНСКИЙ КОЛЛЕДЖ»

Учебное заведение готовит профессиональных специалистов среднего звена по изготовлению лекарственных препаратов (фармацевтов), а также еще по 5 специальностям и профессиям

+7 (4912) 75-23-41
medcollegerzn@ryazan.gov.ru



ОГБПОУ «РЯЗАНСКИЙ ПОЛИТЕХНИЧЕСКИЙ КОЛЛЕДЖ»

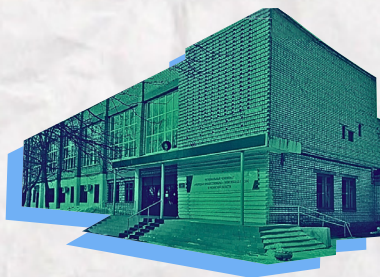


Учебное заведение готовит техников-технологов металлообрабатывающих производств, операторов станков с программным управлением, а также еще по 9 специальностям и профессиям

+7 (4912) 25-62-34, 25-23-45
politeh.coll.rzn@ryazangov.ru



ОГБПОУ «РЯЗАНСКИЙ МНОГОПРОФИЛЬНЫЙ КОЛЛЕДЖ»



Учебное заведение готовит профессиональных технологов пищевой промышленности, кондитеров, сварщиков, столяров, автомехаников

+7 (4912) 75-55-32
mp.coll.rzn@ryazangov.ru



ОГБПОУ «РЯЗАНСКИЙ ТЕХНОЛОГИЧЕСКИЙ КОЛЛЕДЖ»



Учебное заведение готовит профессиональных технологов пищевой и легкой промышленности, а также еще по 11 специальностям и профессиям

+7 (4912) 98-13-13, 98-13-31
tehn.coll.rzn@ryazangov.ru



ПОЛНЫЙ ПЕРЕЧЕНЬ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ
ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ РЯЗАНСКОЙ ОБЛАСТИ



КУДА ПОЙТИ УЧИТЬСЯ?

ФГБОУ ВО «РЯЗАНСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ РАДИОТЕХНИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ ИМЕНИ В.Ф. УТКИНА»

Университет выпускает специалистов по более 40 направлениям подготовки, в том числе программистов, инженеров в области радиотехники, электроники, автоматики



+7 (4912) 72-03-03
pk@rsreu.ru



ФГБОУ ВО «РЯЗАНСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ АГРОТЕХНОЛОГИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ ИМЕНИ П.А. КОСТЫЧЕВА»



Университет выпускает специалистов по более 20 направлениям подготовки, в том числе инженеров-электротехников и электроэнергетиков, инженеров-технологов общественного питания, транспортных инженеров

+7 (4912) 35-10-56
priem@rgatu.ru



ФГБОУ ВО «РЯЗАНСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ ИМЕНИ С.А. ЕСЕНИНА»

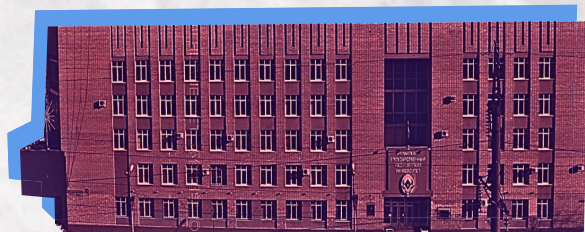


Университет выпускает специалистов по более 70 направлениям подготовки, в том числе инженеров-физиков, химиков в сфере фармации и нефтепереработки

+7 (4912) 97-15-10
priem@365.rsu.edu.ru



**ФГБОУ ВО «РЯЗАНСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ МЕДИЦИНСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ
ИМЕНИ АКАДЕМИКА И.П. ПАВЛОВА»**



Университет выпускает специалистов по более 70 направлениям подготовки, в том числе провизоров-технологов и химиков фармацевтического производства

+7 (4912) 97-18-48
priem@rzgmu.ru

**РЯЗАНСКИЙ ИНСТИТУТ (ФИЛИАЛ)
ФГАОУ ВО «МОСКОВСКИЙ ПОЛИТЕХНИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ»**



Университет выпускает специалистов по более 10 направлениям подготовки, в том числе инженеров-конструкторов, инженеров-машиностроителей

+7 (4912) 28-39-60
pk@rimsou.ru